

Redegjørelse åpenhetsloven – Nasta AS 2023

1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven

1.1 Innledning

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende

menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Nasta AS skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre denne. I tillegg skal selskapet regelmessig, eller ved vesentlig endringer, vurdere sine leverandører opp mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført.

I rapporten framkommer tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Tom Johansen - Daglig leder

tom.johansen@nasta.no

1.3 Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Bommestadmoa 8, Larvik, og er hjemhørende i Norge.

Selskaper som har børsnoterte verdipapirer eller oppfyller to av følgende tre kriterier: Salgsinntekter over 70 millioner, og balansesum på 35 millioner, og over 50 ansatte, er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Nasta AS innfrir alle disse vilkårene og er derfor rapporteringspliktig.

1. Om selskapets organisering og driftsområde

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Nasta AS er et handelsselskap. Anleggsmaskiner fra Hitachi Construction Machinery Europe og Bell Equipment importeres og markedsføres over hele Norge. Selskapet er også generalagent for pigghammere fra MsB, skuffetenner fra ESCO og komprimeringsutstyr fra Weber.

Nasta startet arbeidet med utslippsfrie maskiner i 2018, da selskapet ble tildelt forskningsmidler gjennom Pilot-E ordningen, et samarbeid mellom Norges Forskningsråd, Innovasjon Norge og Enova. Mandatet som Nasta den gangen ble gitt var å forske frem løsninger for utslippsfrie byggeplasser. Dette har gitt gode resultater og Nasta leverer i dag en lang rekke ulike utslippsfrie maskiner og utstyr.

Hovedanlegget ligger på Bommestad utenfor Larvik, og består av kontor, verksteder og lager. Nasta leier også kombinerte verksted- og kontorbygg på Espeland utenfor Bergen, i Malvik, i Namsos, i Lillestrøm, i Kristiansand, i Hamar, i Tromsø og i Vestnes kommune i Møre og Romsdal.

2.2 Interne retningslinjer

Nasta AS har egne rutiner for hvordan det vi arbeides med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se «Retningslinje for arbeid med åpenhetsloven». Rutinen omfatter Nasta AS sitt arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre den 13. juni 2023. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets nettsider. Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler (informasjonsplikten) der Nasta AS vil kunne motta forespørsler om informasjon i forbindelse med selskapets etterlevelse av åpenhetsloven. Redegjørelsen skal presenteres årlig for selskapets styre.

2.3 Mål og tiltak

2.3.1 Mål

Nasta AS skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold, både i eget selskap, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere.

2.3.2 Iverksatte tiltak

Nasta AS har utarbeidet og distribuert etiske krav til leverandører («leverandørreklæring»), som tydeliggjør at leverandøren skal respektere og unngå å forårsake eller bidra til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikovurdering er gjennomført. Ved behov er ytterligere informasjon innhentet og fulgt opp.

2.3.3 Planlagte tiltak

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning.

Eksempler på mulige tiltak er nye handlingsplaner, revisjoner og nye og skjerpede avtaleforpliktelser. Det kan også være aktuelt å inngå et samarbeid med andre selskaper i samme bransje, for å kunne effektivisere oppfølgingen av leverandører, samt i fellesskap kunne utøve en sterkere innflytelse for å motvirke negative konsekvenser.

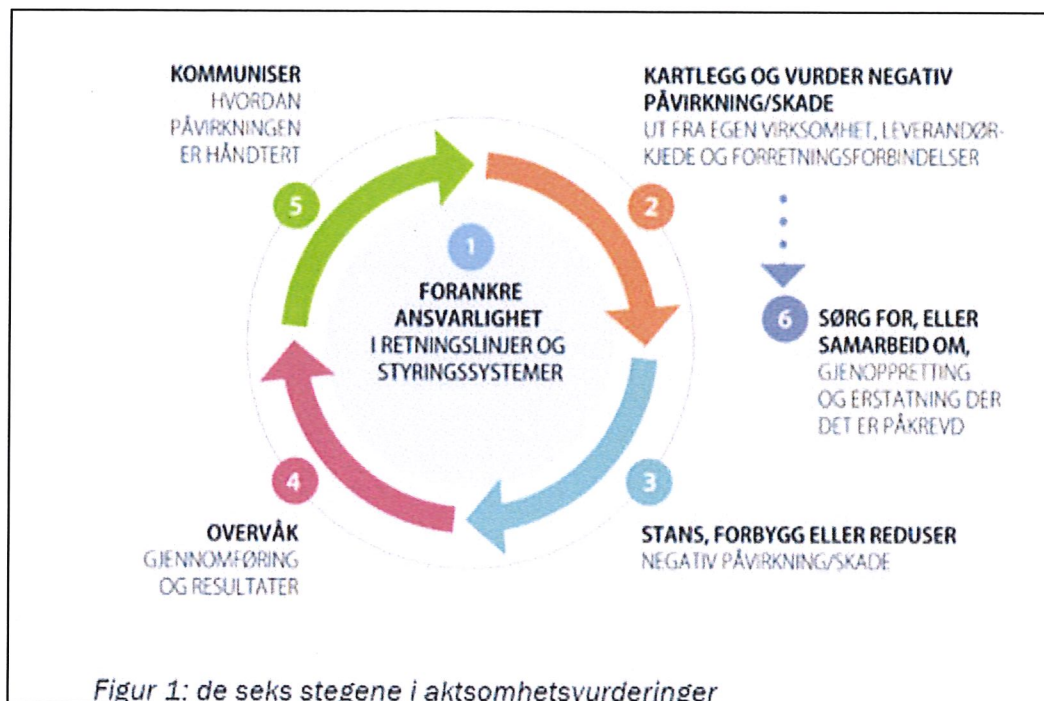
Metodikken man har benyttet seg av i 2023, blir fulgt opp med nye vurderinger og oppfølgninger av selskapets verdikjede i 2024.

2. Aktsomhetsvurderingen

3.1 Organisering, metodikk og resultat

Nasta AS sørger for at selskapet har oversikt over og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Ansvaret for åpenhetsloven i vårt selskap ligger under daglig leder. For oppfyllelse av lovverket er det etablert en prosjektgruppe. Denne gruppen består av salgssjef, økonomisjef,

direktør logistikk og ettermarked, salgssjef utstyr og deler og CFO i morselskapet. Gruppen har rapportert til daglig leder. Prosjektgruppen har jobbet med åpenhetsloven siden høsten 2022. Det er blitt avholdt to møter i ledergruppen, ett i selskapets øverste styre, og tre i styringsgruppen. Selskapet har jobbet ut fra de seks stegene i aktsomhetsvurderingen (figur 1) og vår retningslinje for vårt arbeid med åpenhetsloven.



Steg	Aktivitet og funn
1. Forankre ansvarlighet	<ul style="list-style-type: none"> Gjennomgått ansvarsmatrise ledermøter og selskapets styre. Gjennomgått og vurdert revidering av «Retningslinje for arbeid med åpenhetsloven i Nasta AS» Revidering av relevante interne og eksterne dokumenter og systemer etter rutine i virksomhetsstyring. Dokumenter som vurdert oppdatert: Leverandørreklæring, etiske retningslinjer, innkjøpspolicy og risikostyring.
2. Kartlegg og vurder negativ påvirkning	<p>Med mer enn ca. 1.500 leverandører er risikovurdering av leverandører krevende. Vi brukte følgende prinsipp for å kartlegge og vurdere utvalg av leverandører med høy risiko:</p> <ul style="list-style-type: none"> Størrelse: Store selskap der vi har vesentlig innflytelse. Geografi: Utenom de norske leverandørene har selskapet et fåtall utenlandske leverandører. Vi valgte å ta med alle ikke-norske leverandører med hvor innkjøpet i 2023 var over kr 200.000 i videre undersøkelser. Bransje: Flere av Nasta sine største leverandører er tilknyttet produksjon, som er å regne som risikobransje knyttet til arbeidslivskriminalitet og menneskerettigheter, og vi har tatt hensyn til dette.

	<ul style="list-style-type: none"> • Prosjektgruppen sammen med linjeledere gjennomgikk deretter vår leverandørportefølje og identifiserte ytterligere leverandører med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. • Basert på dette, sendte vi ut leverandørreklæring for signatur. Samtlige leverandører med lav score har signert erklæringen.
3. Stans, forebygg eller reduser	<ul style="list-style-type: none"> • Alle leverandører i gruppen med lav score er fulgt opp direkte. I dialogen ble svarene utdypet og alle med lav score signerte leverandørreklæring etter denne dialogen. • Basert på de undersøkelsene vi har gjort har vi ikke grunnlag for å si at det foreligger eller er mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.
4. Overvåk gjennomføring og resultater	<p>Vi har følgende plan for videre overvåking:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leverandørrisiko blir inkludert i det øvrige risikoarbeidet til virksomheten. • Leverandøroppfølging og sikre at flere leverandører signerer leverandørreklæring.
5. Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert	Nasta AS benytter kartleggingen aktivt til å styrke sitt arbeid med åpenhetsloven. Redegjørelsen er lett tilgjengelig på våre nettsider.
6. Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting	Siste steget i aktsomhetsvurderingen er ikke relevant i årets redegjørelse fordi vi ikke har avdekket vesentlige funn som krever ytterligere handling.

3.2 Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Våre største leverandører leverer anleggsmaskiner og utstyr, og vi har valgt å foreta aktsomhetsvurderinger av disse. I tillegg benytter selskapet ulike leverandører tilknyttet service og vedlikehold av maskiner, og disse har vi også aktsomhetsvurdert.

Omfang: Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutineene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med begrunnelse i gode interne prosesser, høy grad av compliance mht. etablert norsk lovverk.

Avgrensing: Vi utfører ikke aktsomhetsvurderinger i våre søsterselskaper, men påvirker disse gjennom prosedyrer for eierstyring. Våre kunder er i hovedsak norske maskinentreprenører, og vi anser disse som lavrisikoaktører knyttet til risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.3 Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser. Vi opplever at dialogen med leverandørene er en viktig effekt av arbeidet med åpenhetsloven. Våre leverandører mener de i hovedsak følger lover og regler. Enkelte leverandører har manglende rutiner på dokumentasjon. Det er derfor viktig at dette blir etterspurt av kundene slik at de kan forbedre sine rutiner.

4. Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har så langt ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning.

Larvik, 4. juni 2024,

I styret for NASTA AS



Lars Næss

Styreleder



Fredrik Rød

Styremedlem



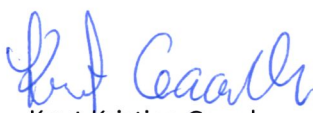
Finn Erik Rød

Styremedlem



Tor I. Berge

Styremedlem



Knut Kristian Gaarde

Styremedlem

(ansattes repr.)



Ivar Ekenes

Styremedlem

(ansattes repr.)



Tom Johansen

Adm. direktør